



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

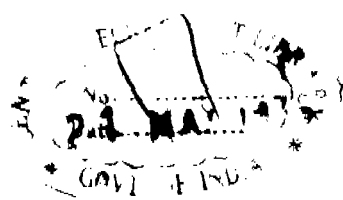
EXTRAORDINARY

भाग III—खंड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 4]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 18, 1976/वैशाख 28, 1898

No. 4]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 18, 1976/VAISAKHA 28, 1898

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

INTERNATIONAL AIRPORTS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th May 1976

No. Sectt. 122/76-Misc.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section 2 of Section 37 read with sub-section 2 of Section 38 of the International Airports Authority Act, 1971 (43 of 1971), the International Airports Authority of India hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following Regulations, namely:

1. **Short title, commencement and application.**—(i) These Regulations may be called the International Airports Authority of India (Medical Attendance & Treatment) Regulations, 1976.

(ii) These shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

(iii) They shall apply to all the employees of the Authority, excepting those engaged on daily wages.

2. **Definitions.**—(a) "Authorised Medical Attendant" means a Medical Officer who is appointed by the Authority either in full time, part time or retainerhip basis or any registered medical practitioner approved by the Authority.

(b) "City" means the headquarters city or town of the employee;

(c) "Competent Authority" means the Chairman, or a Whole time Member or any other officer authorised by the Chairman in this behalf;

- (d) "Dispensary" means a dispensary set up by the Authority under these Regulations;
- (e) "Employee" for the purpose of these regulations shall mean any regular employee in the service of the Authority and may include a Government Servant on deputation but shall exclude those engaged as trainees, apprentices or on daily wages.
- (f) "Family" means spouse and children (including step children, adopted children, if adoption is permissible under the personal law) wholly dependent on the employee and also parents of the employee wholly dependent and residing with him;
- (g) "Hospital" means a hospital, dispensary, maternity or child welfare centre or clinic approved by the Authority;
- (h) "Medical Attendance" means attendance by the Authorised Medical Attendant including such methods of examination for the purpose of diagnosis and treatment as are considered necessary.
- (i) "Pay" means basic pay, special pay, dearness pay or other emoluments classified as pay drawn by the employee at the time of treatment;
- (j) "Treatment" means the use of medical and/or surgical facilities as are considered necessary by the authorised medical attendant and includes—
- (i) the employment of pathological, bacteriological, radiological and other methods;
 - (ii) the supply of medicines, vaccines, sera or other therapeutic substances;
 - (iii) ordinary dental treatment except supply of dentures, crown work, bridge work, orthodontic work and other specialised dental work;
 - (iv) treatment of eyes and testing of eye-sight except supply of spectacles;
 - (v) prenatal, confinement and post-natal treatment;
 - (vi) insulin treatment in the case of patients suffering from diabetes only at the initial stage or when the patient is hospitalised;
 - (vii) anti-rabic treatment;
 - (viii) ordinary nursing and hospital accommodation appropriate to the status of the employee.

3. Establishment of dispensaries.—(1) The Authority may establish under the charge of a physician a dispensary at each of its airports and at its headquarters and appoint the physician and other staff as may be considered necessary on whole time or part time basis and prescribed medicines to be stocked therein.

(2) Consultation at the dispensary or supply of medicines and drugs therefrom shall be free of charge to the employees.

4. Appointment of other doctors/surgeons for consultation.—(i) The authority may at its discretion appoint doctors on part time or whole time or retainerhip basis for consultation by its employees in different localities in the city.

(ii) Notwithstanding anything contained in this Regulation, the Authority may appoint any registered medical practitioner as an Authorised Medical Attendant under these Regulations.

5. Reimbursement of expenses.—(1) Treatment shall normally be taken by the employee or a member of his family at the nearest dispensary run by the Authority which shall also supply medicines free of cost.

Provided, however, that an employee may avail of consultation by an Authorised Medical Attendant or undergo treatment in a hospital run by the Central Government or a State Government or a municipal corporation or a municipal committee.

Provided further that where the nature of the illness so demands the Authorised Medical Attendant nearest to the resident of an employee may be called at the employee's residence.

(2) The Authority shall lay down the limits upto which consultation/visiting fee and hospital charges may be reimbursible to the employee. The Authority shall also prescribe the Medicines for which reimbursement may be admissible.

Explanation.—Whenever the medicines prescribed by the competent authority or Medical Officer of the dispensary and certified as being essential for the treatment of the patient are not available from the dispensary, the employees will be entitled to the reimbursement on production of a receipt from a chemist's shop.

(3) The competent authority may at its sole discretion disallow any claim for reimbursement if it is not satisfied with the documentary proof adduced by an employee in support of his claim.

(4) The Authority may reimburse charges in respect of medical attendance and/or treatment received by an employee or his family at a place other than his headquarters on the basis of satisfactory documentary proof in support of his claim provided that the treatment is taken from an authorised Medical Officer or any Hospital run by the Central Government/State Government/Municipal Corporation/Municipal Committee.

6. **Conditions governing reimbursement.**—(a) The claims for reimbursement under these Regulations shall be preferred by an employee to the competent authority within a period of three months of incurring the expenditure.

(b) The cost of admissible medicines prescribed will be reimbursed. Claims shall be submitted in the form, if any, prescribed by the competent authority.

(c) Claims shall be supported by the following documents:

(i) Prescription of the Authorised Medical Attendant/Dispensary/Hospital.

(ii) Cash Memo in respect of purchase of medicines.

(iii) Receipt in support of payment of consultation fee and treatment.

7. **Advance.**—(1) In cases of serious or prolonged illness or in the case of hospitalisation, an employee may be paid an advance to meet charges on account of medical treatment upto a sum not exceeding Rs. 500/- on the basis of recommendation of the Authorised Medical Attendant.

(2) Ordinarily not more than one such advance can be granted to an employee for the same treatment.

(3) The amount payable to an employee in respect of reimbursement of medical charges shall be adjusted against the advance and the balance of advance, if any, shall be recovered from his pay in one or more instalments at the discretion of the competent authority.

(4) Advances can be granted to permanent employees including permanent Government servants on deputation to the Authority without furnishing any surety. Advances to temporary employees of the Authority shall be granted subject to their furnishing surety from a permanent employee of the Authority or from a permanent Government Servant.

(5) No reimbursement shall be admissible in respect of:

(a) diet charges;

(b) conveyance charges; and

(c) charges in respect of an attendant at the hospital.

8. **Power to relax the Regulations.**—In deserving cases provisions of any of these Regulations may be relaxed at the discretion of the Chairman. A quarterly report of such cases shall be submitted to the Authority.

9. **Interpretations.**—If any doubt or question of interpretation of these Regulations arises, the matter shall be referred to the Authority for a decision.

AIR MARSHAL H. C. DEWAN,

Chairman,

International Airports Authority of India.

भारत अन्तर्राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 मई, 1976

सं० Sectt. 122/76-Misc.—भारत अन्तर्राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण; अन्तर्राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 1971 (1971 का 43) की धारा 38 की उपधारा 2 के साथ

पठित धारा 37 की उपधारा 2 के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ तथा लागू होना :

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारत अन्तराष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण (चिकित्सीय परिवर्षा एवं उपचार) विनियम, 1976 है ;
- (2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ;
- (3) ये विनियम दैनिक बेतन पर कार्य कर रहे कर्मचारियों को छोड़कर प्राधिकरण के अन्य सभी कर्मचारियों को लागू होंगे ;

2. परिभाषाएं :

- (क) “प्राधिकृत चिकित्सीय परिचारक” से ऐसा चिकित्सा अधिकारी अभिप्रेत है जिसे प्राधिकरण द्वारा पूर्णकालिक, अंशकालिक अथवा प्रातिधारण के आधार पर नियुक्त किया जाए अथवा जो ऐसा रजिस्ट्रीकृत चिकित्सक है, जिसे प्राधिकरण द्वारा अनुमोदित किया गया हो ;
- (ख) “नगर” से मुख्यालय नगर अथवा कर्मचारी का नगर अभिप्रेत है ;
- (ग) “सक्षम प्राधिकारी” से अध्यक्ष या पूर्णकालिक सदस्य अथवा अध्यक्ष द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किया गया कोई अन्य अधिकारी अभिप्रेत है ;
- (घ) “औषधालय” से प्राधिकरण द्वारा इन विनियमों के अधीन स्थापित कोई औषधालय अभिप्रेत है ;
- (ङ) इन विनियमों के प्रयोजन के लिए “कर्मचारी” से प्राधिकरण की सेवा का कोई भी नियमित कर्मचारी अभिप्रेत है तथा इसमें प्रतिनियुक्ति कार्य करने वाले सरकारी कर्मचारी भी हैं किन्तु इसमें वे नहीं आएंगे जो प्रशिक्षणाधिकारियों, शिक्षकों के रूप में हैं अथवा दैनिक मजदूरी पर काम पर लगे हुए हैं ;
- (च) “कुटुम्ब” से पति या पत्नी तथा बच्चे (इसमें सीतले बच्चे, गोद लिए हुए बच्चे भी हैं, जबकि स्वीय विधि के अधीन दत्तक-ग्रहण अनुज्ञेय हो) अभिप्रेत है, जो कि पूर्णतः कर्मचारी पर आश्रित हो तथा इसमें कर्मचारी के मापा-पिता भी हैं जो पूर्णतः कर्मचारी पर आश्रित तथा उसके साथ हों ;
- (छ) “अस्पताल” से ऐसा अस्पताल, औषधालय, प्रसूति अथवा शिशु कल्याण केन्द्र अथवा निदानशाला अभिप्रेत है जिसे प्राधिकरण द्वारा अनुमोदित किया गया हो ;
- (ज) “चिकित्सीय परिवर्षा” से प्राधिकृत चिकित्सक द्वारा परिवर्षा अभिप्रेत है जिसमें परीक्षा की ऐसी पद्धतियाँ भी हैं जो निदान और उपचार करने के प्रयोजन के लिए आवश्यक समझी जाएं ;
- (झ) “बेतन” से मूल बेतन, विशेष बेतन, मंहगाई बेतन तथा उपचार के समय कर्मचारी द्वारा ली गई बेतन के रूप में वर्गीकृत अन्य उपलब्धियाँ अभिप्रेत हैं ;
- (झ) “उपचार” से चिकित्सीय और/या शल्य-चिकित्सीय सुविधाओं का ऐसा उपयोग अभिप्रेत है जो प्राधिकृत चिकित्सीय परिचारक द्वारा आवश्यक समझा जाए तथा इसमें निम्नलिखित भी हैं :—

- (i) वैकृत, जीवाण्वीय, बैक्टीरिया तथा अन्य पद्धतियों का अपनाया जाना ;

- (ii) श्रौषधों, टीकों सीरा अथवा अन्य चिकित्सीय पदार्थों का प्रदाय करना ;
- (i) साधारण दन्त उपचार, जिसमें कृत्रिम दंतबली, क्राउन वर्क, ब्रिज वर्क, धातों की सिधाई का काम तथा अन्य विशिष्ट दन्त चिकित्स संबंधी कार्य शामिल नहीं हैं ;
- (iv) श्रौखों की चिकित्सा एवं दृष्टि-परीक्षा करना, जिसमें चश्मे का प्रदाय करना शामिल नहीं है ;
- (v) प्रसव से पहले की देखरेख तथा प्रसव के बाद का उपचार ;
- (vi) मधुमेह से पीड़ित व्यक्तियों की दशा में, रोग की प्रारंभिक अवस्था में अथवा रोगी के अस्पताल में दाखिल होने पर प्रदान किए जाने वाला इनसुलिन उपचार ;
- (vii) पागल कुत्ते के विष को दूर करने वाला उपचार ;
- (viii) कर्मचारी की हैसियत के अनुसार उसे साधारण उपचर्या (नर्सिंग) तथा अस्पताल में वास-सुविधा देना ;

3. श्रौषधालयों की स्थापना :

- (1) प्राधिकरण अपने विमानपत्तनों में से प्रत्येक पर तथा मुख्यालय में किसी चिकित्सक के भार साधन में श्रौषधालय की स्थापना कर सकेगा तथा पूर्णकालिक अथवा अंशकालिक आधार पर ऐसे चिकित्सक एवं अन्य कर्मचारियों को नियुक्त कर सकेगा जो आवश्यक समझे जाएं तथा श्रौषधालय में श्रौषधियों का स्टॉक रखा जाना विहित कर सकेगा ।
- (2) श्रौषधालय में कर्मचारियों को परामर्श और श्रौषधों और श्रौषधियों का प्रशय निःशुल्क किया जाएगा ।

4. परामर्श के लिए अन्य डाक्टरों/सर्जनों की नियुक्ति :

- (1) प्राधिकरण, नगर के विभिन्न इलाकों में अपने कर्मचारियों के परामर्श के लिए अपने विवेकानुसार डाक्टरों को पूर्णकालिक या अंशकालिक अथवा प्रातिघारण आधार पर नियुक्त कर सकेगा ।
- (2) इन विनियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, प्राधिकरण किसी भी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी को इन विनियमों के अन्तर्गत एक प्राधिकृत चिकित्सक के रूप में नियुक्त कर सकेगा ।

5. व्ययों की प्रतिपूर्ति :

- (1) कर्मचारी या उसके परिवार के सदस्य द्वारा सामान्यतः, अपना उपचार प्राधिकरण द्वारा चलाए जा रहे निकटतम श्रौषधालय में कराया जाएगा और यह श्रौषधालय निःशुल्क श्रौषधों का प्रदाय भी करेगा ;
- परन्तु कर्मचारी केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या नगर निगम अथवा नगर पालिका समिति द्वारा चलाए जा रहे किसी अस्पताल में किसी प्राधिकृत चिकित्सीय परिचारक से परामर्श ले सकेगा अथवा उसमें अपनी चिकित्सा करा सकेगा

परन्तु यह और कि जब बीमारी की प्रकृति ऐसी हो तब कर्मचारी के निवास के निकटतम प्राधिकृत चिकित्सीय परिवारक को कर्मचारी के निवास पर भी बुलाया जा सकेगा।

- (2) प्राधिकरण उन सीमाओं को अधिकृत करेगा जिनके भीतर परामर्श/घर पर आने की फीस और अस्पताल प्रभारों की प्रतिपूर्ति कर्मचारी को की जा सकेगी। प्राधिकरण उन औषधों को भी विहित करेगा, जिनके लिए प्रतिपूर्ति करना अनुज्ञेय हो सकेगा।

स्पष्टीकरण :

जब कभी सक्षम प्राधिकारी अथवा औषधालय के चिकित्सा अधिकारी द्वारा विहित तथा रोगी की चिकित्सा के लिए आवश्यक प्रमाणित किए गए औषध औषधालय से उपलब्ध न हों, तो कर्मचारी रसायनश की दुकान से रसीद पेश करने पर प्रतिपूर्ति का हकदार होगा।

- (3) यदि सक्षम प्राधिकारी का कर्मचारी द्वारा अपने दावे के समर्थन में दिए गए दस्तावेजी सबूत से समाधान न हों सके तो वह स्वविवेकानुसार प्रतिपूर्ति के किसी दावे को नामंजूर कर सकेगा।
- (4) प्राधिकरण, किसी कर्मचारी अथवा उसके कुटुम्ब द्वारा मुख्यालय से भिन्न किसी अन्य स्थान पर उपलब्ध चिकित्सीय परिचर्या तथा/अथवा उपचार से संबंधित प्रभारों की प्रतिपूर्ति, कर्मचारी द्वारा अपने दावे के समर्थन में संतोषप्रद दस्तावेजी सबूत के आधार पर कर सकेगा/परन्तु यह तब जबकि चिकित्सा किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी अथवा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/नगर-निगम/नगरपालिका समिति द्वारा चलाए जा रहे किसी अस्पताल से करायी गई हो।

6. प्रतिपूर्ति की शर्तें :

- (क) किसी कर्मचारी द्वारा, इन विनियमों के अन्तर्गत, प्रतिपूर्ति के लिए दावे, व्यय उपगत करने के तीन मास की अवधि के भीतर सक्षम प्राधिकारी के समक्ष किए जाएंगे।
- (ख) नुस्खे में लिखे गए अनुज्ञेय औषधों के मूल्य की प्रतिपूर्ति की जाएगी। दावों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित किए गए प्रारूप में, यदि को हो, प्रस्तुत किया जाएगा।
- (ग) दावों को निम्नलिखित दस्तावेजों से अनुसमर्थित किया जाएगा।
 - (i) प्राधिकृत चिकित्सीय परिवारक/औषधालय/अस्पताल का नुस्खा।
 - (ii) औषधों के क्रय के बारे में कौश मीमो।
 - (iii) परामर्श शुल्क तथा उपचार के लिए किए गए संदाय की ससीदें।

7. अग्रिम धन :

- (1) गंभीर अथवा लंबी बीमारी की अवस्थाओं में अथवा अस्पताल में दाखिल होने की अवस्था में प्राधिकृत चिकित्सीय परिवारक को सिफारिश के आधार पर चिकित्सीय उपचार में होने वाले प्रभारों की पूर्ति के लिए किसी कर्मचारी को 500 रुपए तक की धनराशि अग्रिम रूप में दी जा सकेगी।

- (2) साधारणतया किसी कर्मचारी को एक ही उपचार के लिए इस प्रकार की अग्रिम धनराशि एक बार से अधिक नहीं दी जा सकेगी ।
- (3) चिकित्सा प्रभारों की प्रतिपूर्ति के संबंध में किसी कर्मचारी को संदेय राशि को उसे दिए गए अग्रिम धन में समायोजित कर दिया जाएगा तथा अग्रिम धन के अतिशेष, यदि कोई हो, को सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उस कर्मचारी के वेतन में से एक या अधिक किश्तों में वसूल किया जाएगा ।
- (4) प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर आए स्थायी कर्मचारियों सहित, स्थायी कर्मचारियों को अग्रिम धनराशि बिना किसी जमानत के दी जा सकेगी । प्राधिकरण के अस्थायी कर्मचारियों को अग्रिम धन, उनके द्वारा प्राधिकरण के किसी स्थायी कर्मचारी अथवा स्थायी सरकारी सेवक द्वारा जमानत देने पर प्रदान की जाएगी ।
- (5) (क) आहार प्रभारों ;
(ख) सवारी प्रभारों ; तथा
(ग) अस्पताल में रखे गए किसी परिचारक की बाबत प्रभारों ;

के संबंध में कोई प्रतिपूर्ति अनुशेय नहीं होगी ।

8. विनियमों को शिथिल करने की शक्ति :

उचित मामलों में, इन विनियमों में से किसी विनियम के उपबन्धों को अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा । ऐसे मामलों की बाबत एक तिमाही रिपोर्ट प्राधिकरण को प्रस्तुत की जाएगी ।

9. निर्बंधन :

यदि इन विनियमों के निर्बंधन के बारे में कोई संदेह या प्रश्न उठ खड़ा होता है, तो मामले को विनिश्चय के लिए प्राधिकरण को निदिष्ट किया जाएगा ।

एयर मार्शल एच० सी० दीवान,

अध्यक्ष,

भारत अन्तर्राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण ।

